



Warum Tarifverträge so wichtig sind

Textile Dienstleistungen

mit Tarifvertrag	nach Gesetz
Arbeitszeit pro Woche 38,5 Stunden/38 Stunden*	48 Stunden
Arbeitswoche Montag bis Freitag	Mo. bis Sa.
Urlaub 30 Tage (6 Wochen) / 27 Tage im 1. Jahr	4 Wochen
Urlaubsgeld 567,63 – 688,39 Euro (West) 275 Euro (Ost)	gibt es nicht
Weihnachtsgeld 40 – 65 % (West), 586 Euro (Ost)	gibt es nicht
Schichtzuschläge 15 – 35 % Nachtschicht, 50 % sonntags, bis 200 % an Feiertagen	gibt es nicht
Überstundenzuschläge 25 bis 33,3 %	gibt es nicht
Vermögenswirksame Leistungen 159,60 Euro	gibt es nicht
Kündigungsschutz für Ältere ab 55 Jahren	gibt es nicht
Übernahmeanspruch für Ausgebildete 12 Monate nach bestandener Prüfung	gibt es nicht
Altersteilzeit geregelt	gibt es nicht
Bezahlte Freistellung geregelt	gibt es nicht
Altersvorsorge geregelt	gibt es nicht
Entgelterhöhung wird jährlich verhandelt	gibt es nicht

* ab 2016



› Funktionen des Tarifvertrags

- **Schutzfunktion:** der Tarifvertrag regelt Mindeststandards
- **Gestaltungsfunktion:** Tarifverträge sind nicht starr. Den Tarif- und Betriebsparteien wird ermöglicht, die Arbeitsbedingungen zu gestalten.
- **Produktivfunktion:** Unsere Tarifverträge fördern Produktinnovationen sowie nachhaltige Prozesse und helfen, kurzfristige Kostensenkungsmaßnahmen zu Lasten der Beschäftigten abzuwehren.
- **Stabilisierungsfunktion:** In wirtschaftlichen Krisen helfen Tarifverträge, einseitige Senkung der Entgelte oder Erhöhung der Arbeitszeiten zu verhindern.
- **Ordnungsfunktion:** Die Tarifbindung schiebt dem Lohndumping aus angeblichen „Wettbewerbsgründen“ einen Riegel vor, weil für alle Unternehmen die gleichen Bedingungen gelten.

Mehr Mitbestimmung und Beteiligung der Belegschaften sichert die Arbeitsplätze und verbessert die Arbeitsbedingungen.

**Tarifverträge in
IG Metall-Qualität**

